



T.C.
BAŞBAKANLIK
Diyanet İşleri Başkanlığı

Sayı: 14999856-612.02- 246

01/03/2013

Konu: Geçici Öğreticilerin sigorta ve gss primi gün sayıları

BAYBURT VALİLİĞİNE
(İl Müftülüğü)

İlgi: Bayburt İl Müftülüğünün 14/02/2013 tarihli 65812036-840/172 sayılı yazısı.

İlgi yazı ile; Müftülüğünüzde ek ders ücreti karşılığında görev yapan geçici Kur'an Kursu Öğreticilerinin e- bildirge verilirken eksik gün nedeninin 06 (Kısmi istihdam) olarak mı, 07 (Puantaj Kayıtları) olarak mı girilmesi gerektiği ile ders ücreti karşılığı çalışanların ayda kaç gün çalışacağı önceden bilinmediğinden sisteme kaç gün girilmesinin uygun olacağı hususunda tereddüt olduğundan bahisle Başkanlığımızdan görüş talep edilmektedir.

Bilindiği üzere 4857 sayılı İş Kanunu'nun 13 üncü maddesinde "İşçinin normal haftalık çalışma süresinin, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan emsal işçiye göre önemli ölçüde daha az belirlenmesi durumunda sözleşme kısmi süreli iş sözleşmesidir" hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 88 inci maddesinin dördüncü fıkrasında; "4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olmakla birlikte, 4857 sayılı Kanunun 13 ve 14 üncü maddelerine göre kısmi süreli veya çağrı üzerine çalışanlar ile bu Kanuna göre ev hizmetlerinde ay içerisinde 30 günden az çalışan sigortalılar için eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerinin 30 güne tamamlanması zorunludur" hükmü yer almaktadır. 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde ise; hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanların sigortalı sayılacağı belirtilmiş, ikinci fıkrasının (f) bendinde de; birinci fıkranın (a) bendi gereği sigortalı sayılanlara ilişkin hükümlerin kamu idarelerinde ders ücreti karşılığı görev verilenler hakkında da uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (h) bendinde; "Sigortalıların günlük kazançlarının hesabında esas tutulan gün sayıları, aynı zamanda, bunların prim ödeme gün sayılarını gösterir. Ancak, işveren ve sigortalı arasında kısmî süreli hizmet akdinin yazılı olarak yapılmış olması kaydıyla, ay içerisinde günün bazı saatlerinde çalışan ve çalıştığı saat karşılığında ücret alan sigortalının ay içindeki prim ödeme gün sayısı, ay içindeki toplam çalışma saati süresinin 4857 sayılı İş Kanununa göre belirlenen haftalık çalışma süresine göre hesaplanan günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunur. Bu şekildeki hesaplamada gün kesirleri bir gün kabul edilir." hükmüne yer verilmiştir.



T.C.
BAŞBAKANLIK
Diyanet İşleri Başkanlığı

Diğer taraftan, 12/05/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 101 inci maddesinin 3 üncü fıkrası, “İş sözleşmesi saat ücreti karşılığı yapılmış ise kısmi süreli çalışan sigortalıların ay içinde çalıştığı toplam sürenin, 4857 sayılı İş Kanununa göre günlük olağan çalışma süresi olan 7,5 saate bölünmesiyle, sigortalı için bildirilmesi gereken prim ödeme gün sayısı hesaplanır. Bu şekilde yapılacak hesaplamalarda 7,5 saatin altındaki çalışmalar 1 güne tamamlanır” şeklinde düzenlenmiştir.

Buna göre; üzerinde resmi görevi olmayıp ek ders karşılığında görevlendirilen geçici öğretmenlerin sosyal sigorta prim gün sayılarının, aylık fiilen girdiği ek ders saatinin 7,5 saate bölünmesi sureti ile hesaplanması, e-bildirge verilirken 06 (Kısmi İstihdam) kullanılması, genel sağlık sigortası priminin ise **ilgili tarafından** 30 güne tamamlanması gerektiği, bunun dışındaki SGK sistemine bilgi girme işlemleriyle ilgili detayları SGK İl Müdürlüğü ile görüşebileceğiniz değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

Dr. Necdet SUBAŞI
Başkan a.
Strateji Geliştirme Başkanı

28/02/2013 Mali Hiz.Uzm.Yrd : A. ARSLAN
28/02/2013 Daire Bşk. : M.TÜRK