

T.C.
BAŞBAKANLIK
Diyanet İşleri Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DİB.0.65.04.840/ 1021
Konu : İş Sonu Tazminatı

07/10/2011

AKSARAY VALİLİĞİNE
(İl Müftülüğü)

İlgi: 29/09/2011 tarihli ve B.02.1.DİB.4.68.00.02/842-2918 sayılı yazı.

Müftülüğünüzde sözleşmeli imam-hatip olarak görev yapmakta iken çeşitli nedenlerle sözleşmesini fesheden personele, iş sonu tazminatı ödenip ödenmeyeceği hususunda Başkanlığımız görüşü talep edilmektedir.

Bilindiği üzere, 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların, 31/12/2010 tarihli ve 27802 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 2010/1169 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile değişik 7 nci maddesinin 1 inci fıkrasında, “(Ek: 02/09/2005 tarihli ve 25924 sayılı Resmi Gazete) Kamu kurum ve kuruluşlarının yurt dışı teşkilatlarında sözleşmeli olarak çalıştırılan yabancı uyruklu personel ile haftalık çalışma saati süresi 40 (kırk) saatin altında bulunan personel (Değişik:24/06/2006-26208 sayılı Resmi Gazete) Milli Eğitim Bakanlığında norm kadro sonucu ortaya çıkan öğretmen ihtiyacının kadrolu öğretmen istihdamıyla kapatılamaması hallerinde sözleşme ile çalıştırılacak öğretmenlerde 40 saat şartı aranmaz.) hariç olmak üzere, (Ek: 31/12/2010 tarihli ve 27802 sayılı Resmi Gazete) kurumunda fiilen, askerlik ve doğum dışında kesintisiz en az 2 hizmet yılını tamamlayanlardan;

(Değişik: 31/12/2010 tarihli ve 27802 sayılı Resmi Gazete)

- a) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu gereğince sürekli tam iş göremezlik geliri, malûllük veya yaşlılık aylığı bağlanması veya toptan ödeme yapılması,
- b) Hizmetlerine gerek kalmadığı için sözleşmesinin feshedilmesi veya yenilenmemesi,
- c) İlgilinin ek 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası uyarınca sözleşmeyi feshetmesi,
- ç) İlgilinin işe alınma açısından gerekli olan niteliklerden herhangi birini sonradan kaybetmesi,
- d) İlgilinin ölümü,

hallerinden birinin vuku bulmasından dolayı hizmet sözleşmesi sona erenlere, görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibariyle, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, (Ek: 31/12/2010 tarihli ve 27802 sayılı Resmi Gazete) kurumunda çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenir. Bir yıldan artan süreler için de, tam yıl için hesaplanan miktardan o süreye isabet eden tutar kadar ödeme yapılır.” denilerek, iş sonu tazminatının ödeneceği haller tadat edilmiştir.

Söz konusu Esasların 7 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (c) bendinde, ilgilinin ek 6 ncı maddenin ikinci fıkrası uyarınca sözleşmeyi feshetmesi halinde iş sonu tazminatı alabileceğine cevaz verilmiş olup, Esaslara, 31/12/2010 tarihli ve 27802 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 2010/1169 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile eklenen ek 6 ncı maddenin 2 nci fıkrasında ise, “Personel; kendi isteği ile bir ay önceden haber vermek koşuluyla veya Ek 1 inci maddenin dördüncü fıkrasının (b) ve (c) bendi uyarınca sözleşmeyi tek taraflı feshedebilir.” düzenlemesine yer verilmiş olup, “bir ay önceden haber verme” şartına “yazılı” haber verme zorunluluğu getirilmemiştir.

Öte yandan, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 61 inci maddesinde ücretin tanımı yapılmış, 25 inci maddesinde ise gelir vergisinden müstesna tutulacak tazminat ve yardımlar tadat edilmiştir. 488 sayılı Damga Vergisinin 1 inci maddesinde, ek (1) sayılı tabloda yazılı kağıtların damga vergisine tabi olduğu, 9 uncu maddesinde (2) sayılı tabloda yazılı kağıtların damga vergisinden müstesna olduğu hükme bağlanmıştır.

193 sayılı Kanununun 25 inci maddesinde gelir vergisinden müstesna olan tazminat ve yardımlar arasında iş sonu tazminatının yer almaması ve anılan Kanunda bu tazminatın gelir vergisine tabi olmadığı yönünde bir hüküm bulunmaması, ayrıca 488 sayılı Kanunda iş sonu tazminatının damga vergisinden müstesna olduğuna dair bir hükmün bulunmaması nedeniyle, iş sonu tazminatından gelir ve damga vergisi kesintileri yapılması gerekmektedir.

Buna göre, ilgililerin Kurumda fiilen, askerlik ve doğum dışında kesintisiz en az 2 hizmet yılını tamamlaması ve bir ay önce haber vererek (yazılı ya da sözlü) sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, emsali personele 5434 sayılı Kanun uyarınca bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarından gelir vergisi ve damga vergisi kesintisi gerçekleştirilerek, iş sonu tazminatından yararlanmasında sakınca olmadığı ve “1 ay önceden haber verme” şartının, 31/12/2010 tarihinde gerçekleştirilen değişiklikle söz konusu esas ve usullere eklenmesi sebebi ile bu tarihten önce sözleşmesini fesheden personel için bu şartın aranmaması gerektiği değerlendirilmektedir.

Öte yandan, 04/06/2011 tarihli 27954 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen geçici 37 nci maddeye istinaden, sözleşmeli pozisyonda istihdam edilmekte iken kadroya geçirilen personele iş sonu tazminatı ödenmeyecektir.

Bilgilerini rica ederim.

Nevzat BİRLİKÇİ
Başkan a.
Strateji Geliştirme Başkanı V.

07/10/2011 Mali Hizm. Uzm. Ö.OKAY
07/10/2011 Daire Bşk. V. M.TÜRK