

T.C.
BAŞBAKANLIK
Diyanet İşleri Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DİB.0.65.04.840/1045
Konu : İş sonu tazminatı
sözlü haber verme

14/10/2011

SİVAS VALİLİĞİNE
(İl Müftülüğü)

İlgi: 13/10/2011 tarihli ve B.02.1.DİB.04.58.00.03-842-01-521 sayılı yazı.

Müftülüğünüzde, sözleşmeli pozisyonda istihdam edilen personelin sözlü olarak bir ay önceden haber vererek sözleşmesini feshetmesi halinde, kendilerine iş sonu tazminatı ödenip ödenmeyeceği hususunda Başkanlığımızdan görüş talep edilmektedir.

7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 7 nci maddesinde iş sonu tazminatının ödenmesine ilişkin gerekli açıklamalar yapılmış olup, 31/12/2010 tarihinde söz konusu maddede yapılan değişiklikle “1 ay önce haber verme” şartı getirilmiş, ancak yazılı haber verme şartı getirilmemiştir. Söz konusu tarihten önce sözleşmesini fesheden personel için belirtilen şart aranmaksızın, kesintisiz en az iki yıl hizmeti olanlara iş sonu tazminatı ödenebilecektir.

Buna göre, sözlü olarak haber vermenin de “1 ay önce haber verme” şartını karşılayacağı, zira bu personelin kadroya geçmek için sınavlara girmesinin, atamasını beklemesinin bir aydan fazla zaman alacağı, bu durumda da haber vermenin sözlü haber verme şeklinde yerine getirildiği, 31/12/2010 tarihinden önce sözleşmesini fesheden personelde ise bu şartın aranmaması gerektiği değerlendirilmektedir.

Öte yandan, 04/06/2011 tarihli 27954 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen geçici 37 nci maddeye istinaden, sözleşmeli pozisyonda istihdam edilmekte iken kadroya geçirilen personele iş sonu tazminatı ödenmeyecektir.

Bilgilerini rica ederim.

Dr. Ömer MENEKŞE
Başkan a.
Strateji Geliştirme Başkanı V.

14/10/2011 Mali Hizm. Uzm. Ö.OKAY
14/10/2011 Daire Bşk. V. M.TÜRK