



T.C.  
CUMHURBAŞKANLIĞI  
Diyanet İşleri Başkanlığı  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : E-14999856-612.99-5922741  
Konu : Sözleşmeli Koruma ve Güvenlik  
Görevlilerinin Fazla Mesai Talebi

23.01.2025

BURSA VALİLİĞİNE  
(İl Müftülüğü)

İlgi : 06.01.2025 tarihli ve E-41332154-840-5869976 sayılı yazınız.

İlgi yazı ile; İnegöl İlçe Müftülüğü bünyesinde Niyazi-Kudret Yıldız Erkek Yatılı Kur'an Kursunda sözleşmeli koruma ve güvenlik görevlisi olarak çalışan personelin vermiş oldukları dilekçelerinde, resmi tatil ve bayramlarda görev yaptıklarını belirterek fazla mesai ücreti talep ettiklerinden bahisle Başkanlığımız görüşü istenmiştir.

Bilindiği üzere, Hizmet Sözleşmesinin 4. maddesinde; "Kadrolu...koruma ve güvenlik görevlileri için belirlenen çalışma saat ve süreleri, sözleşmeli... Koruma ve Güvenlik Görevlileri için de geçerlidir. Ayrıca personel Kurumun belirlediği nöbet çizelgesine göre, vardiyalı nöbet tutmakla yükümlüdür.

Bu sözleşme kapsamında istihdam edilen personel, o gün bitirilmesi gereken işlerin bitimine kadar çalışmak zorundadır. Normal çalışma sürelerini aşan bu süreler için ilgili kanunlarında öngörülen hükümler saklı kalmak kaydıyla her sekiz saati için bir gün hesabıyla izin verilir.

Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan sözleşmeli Koruma ve Güvenlik Görevlisi personelinin çalışma ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir" denilmektedir.

Diğer yandan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 99 uncu maddesinde "Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir." denilmiş, fazla çalışma ücreti başlıklı 178 inci maddesinde de;

"A) 99 ve 100 üncü maddeler hükümleri uyarınca tespit olunan günlük çalışma saatleri dışında;

a) Salgın hastalık ve tabii afetler gibi olağanüstü hallerin olması (Bu hallerin devamı süresince),

b) Fabrika, atelye, şantiye, işletme gibi yerlerde İş Kanununa tabi olarak işçi çalıştıran kurumlarca hizmetin gereği olarak işçi ile birlikte çalışma saatleri ve günü dışında çalışmanın zorunlu bulunması, hallerine münhasır olmak üzere, yapılan fazla çalışmalar ücretle karşılanır.

Yukarıda sayılan hallerde yaptırılacak fazla çalışmanın süresi ve saat başına ödenecek ücret Cumhurbaşkanlığı kararı ile belirlenir.

B) Kurumlar gerektiği takdirde personelinin günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir." hükmü yer almıştır.

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Doğrulama Kodu: 0CF93285-7C98-40DB-B31D-C8D6C580BDCC

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Üniversiteler Mah. Dumlupınar Bulv. No : 147/D 06800 Çankaya/Ankara

0 312 295 65 37

0 312 287 63 85

KEP Adresi : [diyanet.strateji@hs03.kep.tr](mailto:diyanet.strateji@hs03.kep.tr)

Bilgi için:Metin AKSU

Mali Hizmetler Uzmanı

Telefon No:(312) 295 65 47



Buna göre; fazla mesai ödemesi ancak mezkur Kanun maddesinde belirtilen şartların oluşması durumunda gerçekleşeceğinden, resmi tatil ve bayram günlerinde görev yapan söz konusu personele fazla mesai ücreti ödenemeyeceği, her sekiz saatlik çalışma karşılığında bir gün izin verilebileceği mütalaa edilmiştir.

Bilgilerini rica ederim.

Mustafa IRMAKLI  
Başkan a.  
Strateji Geliştirme Başkanı

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Doğrulama Kodu: 0CF93285-7C98-40DB-B31D-C8D6C580BDCC

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Üniversiteler Mah. Dumlupınar Bulv. No : 147/D 06800 Çankaya/Ankara

0 312 295 65 37

0 312 287 63 85

KEP Adresi : [diyanet.strateji@hs03.kep.tr](mailto:diyanet.strateji@hs03.kep.tr)

Bilgi için:Metin AKSU

Mali Hizmetler Uzmanı

Telefon No:(312) 295 65 47

