



T.C.
BAŞBAKANLIK
Diyanet İşleri Başkanlığı

Sayı :14999856-612.02-
Konu :Yayla camileri ve harcırah

ANTALYA VALİLİĞİNE
(İl Müftülüğü)

İlgi : 26/12/2014 tarihli ve 80792517-840/4537 sayılı yazınız.

İlgi yazı ile; mahalli şartlar nedeniyle, yaz mevsimi geldiğinde bazı mahalle camilerinin halkının tamamen yaylalara çıktığı, yine yaz mevsimi bittikten sonra şehirdeki mahallelerine döndükleri, bu nedenle şehir merkezindeki mezkur durumda bulunan camilerde görev yapma imkanı kalmayan din görevlilerinin yaz mevsiminde yaylalarda görevlendirildikleri; diğer taraftan asıl görev yeri yayla camileri olan bazı cami görevlilerinin ise halkın şehre göçü nedeniyle buralarda görev yapma imkanı kalmadığından kış mevsiminde ve yaza kadar uzun süreli merkezde görevlendirildikleri (Doğu Karadeniz bölgesinde de yayla camilerinin görevlileri bu şekilde) belirtilerek, ilgili personele yurt içi geçici görev yolluğu ödenip ödenemeyeceği hususunda Başkanlığımızdan görüş talep edilmektedir.

Bilindiği üzere, 6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun 3/g maddesinde memuriyet mahalli; "...büyükşehir belediyelerinin olduğu illerde ise il mülki sınırları içinde kalmak kaydıyla memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu ilçe belediye sınırları içinde kalan ve yerleşim özellikleri bakımından bütünlük arz eden yerler ile belediye sınırları dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu yerlerin devamı niteliğindeki mahaller ve kurumlarınca sağlanan taşıt araçları ile gidilip gelinebilen yerler" olarak, başka yer ise memuriyet mahalli dışındaki yerler olarak tanımlanmıştır. Aynı kanunun "muvakkat vazife harcırahı (yolluk ve yevmiye)" başlıklı 14. maddesinde; birinci maddede yazılı kurumlara ait bir vazifenin ifası maksadıyla muvakkaten yurt içinde veya dışında başka bir yere gönderilen memur ve hizmetlilere muvakkat vazife harcırahı olarak yol masrafı ile yevmiye verileceği hüküm altına alınmıştır.

Normal şartlarda yukarıdaki kriterlere göre, ilgilinin asıl görevli olduğu ve ikametinin bulunduğu yere göre "başka yer" niteliğinde bulunan bir yere geçici görevlendirilmesi halinde kendisine yevmiye ve yol masrafı ödenebilecek iken, burada söz konusu görevin mali ödemeyi gerekli kılan bir geçici görev olup olmadığı üzerinde özel bir değerlendirme yapmak zarureti hasıl olmuştur. Zira bu durum memleketin her yerinde rastlanan (kanuni izin, geçici görev, görevden uzaklaştırma, hizmetiçi eğitim vs. sebeplerle ayrılanların yerine) tipik bir geçici görevlendirme olarak gözükmemektedir. Şöyle ki;

Danıştay ve İdare Mahkemelerinin yerleşik içtihatlarında bir görevin geçici görev sayılmasında iki şart birlikte aranmaktadır. Birincisi, bu görevin hizmet gereği verilmesi, ikincisi ise geçici, ârizî nitelikte olmasıdır. Bahis konusu olay; her yıl düzenli bir şekilde tekrarlanan, asıl görev yeri şehrin mahallesi olan görevli için 3-4 ay, asıl görev yeri yayla camileri olan görevli için 8-9 ay süren şekli bir geçici görev olarak gözükmemektedir. Diğer taraftan geçici görev gerçekte, adı üzerinde asıl ve uzun süreli değil; ârizî, önceden öngörülemez ve geçici bir durumdur. Her yıl rutin bir şekilde tekrarlanan ve önceden tarihi (mevsimi) belli olan görevin, ârizî (önceden öngörülmemiş, sonradan ortaya çıkan) bir görev olduğu ve yevmiye verilmesini gerektirir nitelikte olduğundan söz etmek

Doğrulamak için: <https://belgedogrulama.diyamet.gov.tr/BelgeDogrulama.aspx?V=BEL9K1YZ>

Adres: Üniversiteler Mah. Dumlupınar Bulv. No : 147/A 06800 Çankaya/Ankara Ayrıntılı bilgi için irtibat: Bayram Güler
E-Posta: ickontrol@diyanet.gov.tr Elektronik ağ: www.diyamet.gov.tr Tel: 295 79 20 Faks: (312) 287 63 85



T.C.
BAŞBAKANLIK
Diyanet İşleri Başkanlığı



oldukça zordur. Bir başka deyişle, kişinin maaşını hak edebilmesi için senenin bir kısmında bir camide, diğer bir kısmında başka bir camide maaşı karşılığında görev yapması söz konusudur. Çünkü bulunduğu camide belli bir tarihten sonra cemaat kalmadığı için görev yapma imkanı da kalmamaktadır (Haddi zatında bu tür camilerdeki görevli ihtiyacı, 4/C (geçici personel)'lilerin istihdamıyla da karşılanabilir). Yine Danıştay kararları ve doktrinde "yevmiye"; kişinin kamu hizmeti nedeniyle evinin dışında geçirdiği günlerde yeme-içme ihtiyacını karşılamak üzere ekstra olarak katlandığı külfetin bedeli olarak tanımlanmıştır. Burada kişiye gönderildiği yerde genellikle bir mesken tahsis edilmekte ve uzun süreli kaldığı için kendi evinde gibi yeme-içme ihtiyacını karşılamaktadır. Normal geçici görevde alışlageldiği üzere, kişi bir otelde kalıp konaklama masrafı ödeyip hep dışarıdan yemek içmek zorunda kalmamaktadır (Kira vermiş olsa bile bu durum, ikamet ettiği yerde de mümkündür). Bu şartlarda âdetâ bir ikamet yeri söz konusudur. İkamet yeri de Harcırâh Kanunu'nun 3/g maddesinde "memuriyet mahalli" sayılmaktadır. Dolayısıyla yevmiye ödenmesi için bir hakediş gerekçesi oluşmadığı düşünülmektedir.

Zikredilen gerekçeler ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun amacının (madde 1), kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılması olduğu dikkate alınarak; mahallinde yaşanan mevsimsel göç nedeniyle her yıl, gerek şehrin mahallesinden belli bir tarihten sonra 3-4 aylığına yayla camilerine görevlendirilen, gerekse de yayla camilerinden belli bir tarihten sonra 8-9 aylığına şehrin mahallesindeki camilere görevlendirilen (Doğu Karadeniz'de de olduğu gibi) din görevlilerine bu sürelerle ait yevmiye ödenmeyeceği, sadece geliş ve dönüş günleri için 2 günlük yevmiye ve intikal nedeniyle fiilen yaptığı yol masrafının ödenebileceği mütalaa edilmekle birlikte, nihai kararın "harcama yetkilisi" sıfatıyla Müftülüğünüzce verilmesinin uygun olacağı kanaatine varılmıştır.

Bilgilerini rica ederim.

Dr. Ömer MENEKŞE
Başkan a.
Strateji Geliştirme Başkanı V.

20/02/2015 Mali Hiz.Uzm.
20/02/2015 D.Bşk.

: B.GÜLER
: M.TÜRK

Doğrulamak için:<https://belgedogrulama.diyamet.gov.tr/BelgeDogrulama.aspx?V=BEL9K1YZ>

Adres: Üniversiteler Mah. Dumlupınar Bulv. No : 147/A 06800 Çankaya/Ankara
E-Posta: ickontrol@diyanet.gov.tr Elektronik ağ:www.diyamet.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat: Bayram Güler
Tel: 295 79 20 Faks: (312) 287 63 85