

T.C.
BAŞBAKANLIK
Diyanet İşleri Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DİB.0.65.04.840/ 1028
Konu : İş Sonu Tazminatı ve
müktesepden sayma

12 /10/2011

KASTAMONU VALİLİĞİNE
(İl Müftülüğü)

İlgi: 28/09/2011 tarihli ve B.02.1.DİB.4.37.00.03-840-5160 sayılı yazı.

Müftülüğünüzde sözleşmeli pozisyonda çalışmakta iken, kendi isteği ile sözleşmesini feshederek, kadroya geçen personele iş sonu tazminatlarının ödendiği belirtilerek, sözleşmeli pozisyonda geçen sürelerin ilgililerin müktesebinde sayılıp sayılmayacağı ile iş sonu tazminatının ödendiğine dair bir kuruma ya da kadrolu olarak atandıkları müftülüklerle bildirilip bildirilmeyeceği hususlarında Başkanlığımızdan görüş talep edilmektedir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin (B) bendinin 6 numaralı alt bendinde; “Bu kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir” düzenlemesine yer verilmiştir.

Gerek 657 sayılı kanunda, gerekse Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda, iş sonu tazminatından faydalanan kişinin, 657 sayılı kanunun 36 ncı maddesinin (B) bendinin 6 numaralı alt bendinden faydalanamayacağına dair bir düzenleme bulunmamaktadır.

Buna göre, sözleşmeli pozisyonda istihdam edilmekte iken sözleşmesini feshederek, açıktan atama ile kadroya geçen ve iş sonu tazminatı alan personelin asaletinin tasdik edilmesinin ardından sözleşmeli olarak geçirdiği sürelerin, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilmesinde sakınca olmadığı ve iş sonu tazminatı ödemelerinin herhangi bir yere bildirilmesinin gerekli olmadığı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

Dr. Necdet SUBAŞI
Başkan a.
Strateji Geliştirme Başkanı

10/10/2011 Mali Hizm.Uzm. Ö.OKAY
10/10/2011 Daire Bşk. V. M.TÜRK